

**Приложение № 1 к  
Приказу Генерального директора  
АО «Олимп»  
от «31» мая 2019 г. № 119-Н**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ  
И АНТИМОНОПОЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ  
АО «ОЛИМП»**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Антикоррупционная и антимонопольная политика Акционерного общества «Олимп» (далее – Общество) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, монополистической деятельности и недобросовестной конкуренции в Обществе.

Положение разработано в соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также методическими рекомендациями по созданию и организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Антимонопольное законодательство – законодательство, основывающееся на Конституции Российской Федерации, Гражданском кодексе Российской Федерации и состоящее из Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции», иных федеральных законов, регулирующих отношения, связанные с защитой конкуренции, в том числе с предубеждением и пресечением монополистической деятельности и недобросовестной конкуренции в которых участвуют организации, а также российские юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Нарушение антимонопольного законодательства – недопущение, ограничение, устранение конкуренции организацией.

Риски нарушения антимонопольного законодательства – сочетание вероятности последствий наступления неблагоприятных событий в виде ограничения, устранения или недопущения конкуренции.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204) Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и/или осуществления монополистической деятельности, а также обеспечение комплексной защиты организации.

### **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ И АНТИМОНОПОЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

3.1 Основными целями антикоррупционной и антимонопольной политики Общества являются:

- предупреждение коррупции и недобросовестной конкуренции в Обществе;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения и соответствия деятельности Общества требованиям антимонопольного законодательства;
- профилактика нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности Общества;
- формирование антикоррупционного и антимонопольного сознания у работников Общества.

3.2. Основными задачами антикоррупционной и антимонопольной политики Общества являются:

- формирование у работников понимания позиции Общества в неприятии коррупции и недобросовестной конкуренции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Общества в коррупционную и монополистическую деятельность;
- контроль за соответствием деятельности Общества требованиям антимонопольного законодательства и антикоррупционного законодательства;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной и антимонопольной политики (выявление и управление рисками);
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного и антимонопольного законодательства.

### **4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ И АНТИМОНОПОЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА**

4.1. Система мер противодействия коррупции и недобросовестной конкуренции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная и антимонопольная политика соответствует

Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

- принцип личного примера руководства Общества.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и недобросовестной конкуренции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции и недобросовестной конкуренции.

- принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного и антимонопольного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных и антимонопольных стандартов и процедур.

- принцип соразмерности антикоррупционных и антимонопольных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и сотрудников в коррупционную и монополистическую деятельность, осуществляемых с учетом существующих в деятельности Общества рисков нарушения антикоррупционного и антимонопольного законодательства.

- принцип эффективности антикоррупционных и антимонопольных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных и антимонопольных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений и/или нарушения требований антимонопольного законодательства в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутренней антикоррупционной и антимонопольной политики.

- принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных и антимонопольных стандартах работы.

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных и антимонопольных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ И АНТИМОНОПОЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПО ЕЕ ДЕЙСТВИЕ**

5.1. Лицами, попадающими под действие антикоррупционной и антимонопольной политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на другие лица, с которыми Общество вступает в договорные отношения.

## **6. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ И АНТИМОНОПОЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

6.1. Ответственными за реализацию антикоррупционной и антимонопольной политики являются:

- руководство Общества;
- руководители структурных подразделений;
- комиссия по противодействию коррупции и недобросовестной конкуренции.

## **7. ОБЩИЕ И ОСОБЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ И НЕДОБРОСОВЕСТНОЙ КОНКУРЕНЦИИ**

7.1. Общими обязанностями работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции и недобросовестной конкуренции являются:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений и/или нарушений требований антимонопольного законодательства в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения и/или нарушения требований антимонопольного законодательства в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной и антимонопольной политики/руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и/или нарушения требований антимонопольного законодательства;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя /лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной и антимонопольной политики/руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и/или нарушения требований

антимонопольного законодательства другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. Особые обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции и недобросовестной конкуренции могут устанавливаться для следующих категорий работников Общества:

- ответственным за реализацию антикоррупционной и антимонопольной политики; работникам, чья деятельность связана с коррупционными рисками, рисками возникновения недобросовестной конкуренции;

- лицам, осуществляющим внутренний контроль и аудит, и т.д.

7.3. Как общие, так и особые обязанности могут включаться в трудовой договор с работником Общества (в должностную инструкцию).

## 8. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ И АНТИМОНОПОЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Направление	Мероприятие
<b>8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения</b>	Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной и антимонопольной оговорки.
	Введение антикоррупционных и антимонопольных положений в должностные инструкции работников.
	Разработка и принятие положения о конфликте интересов
	Введение в Кодекс этики и делового поведения работников Общества стандартной антикоррупционной и антимонопольной оговорки.
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
<b>8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных и антимонопольных процедур</b>	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и/или

	недобросовестной конкуренции другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях и/или нарушениях требований антимонопольного законодательства в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков и рисков недобросовестной конкуренции в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных и антимонопольных мер
<b>8.3. Обучение и информирование работников</b>	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции и недобросовестной конкуренции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и недобросовестной конкуренции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных и антимонопольных стандартов и процедур
<b>8.4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной и антимонопольной работы и распространение отчетных материалов</b>	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции и недобросовестной конкуренции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции и недобросовестной конкуренции

## 9. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ И НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

9.1. Профилактика коррупции и нарушения требований антимонопольного законодательства в Обществе осуществляется путем применения следующих основных мер:

**- *формирование в Обществе нетерпимости к коррупции и недобросовестной конкуренции;***

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная и антимонопольная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения, формах поведения недобросовестной конкуренции и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции и недобросовестной конкуренции, негативного отношения к таким проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений, нарушения требований антимонопольного законодательства.

**- *антикоррупционная и антимонопольная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в Обществе.***

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции и недобросовестной конкуренции в Обществе осуществляется антикоррупционная и антимонопольная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных и монопольных факторов и последующего устранения таких факторов.

## **10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ**

10.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен ознакомиться с проводимыми в Обществе антикоррупционными и антимонопольными мероприятиями, локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции и недобросовестной конкуренции, изданными в Обществе, и соблюдать принципы и требования данных документов.

10.2. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной и антимонопольной политики.

## **11. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ И АНТИМОНОПОЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ ОБЩЕСТВА**

11.1. В процессе работы осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной и антимонопольной политики, а

также выявленных фактов коррупции и/или недобросовестной конкуренции и способов их устранения.

11.2. По результатам мониторинга проводится антикоррупционная и антимонопольная экспертиза. Основными направлениями антикоррупционной и антимонопольной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной и антимонопольной экспертизы локальных нормативных документов Общества;

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции и недобросовестной конкуренции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных и антимонопольных мер;

- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции и недобросовестной конкуренции;

- анализ публикаций о коррупции и фактах недобросовестной конкуренции в средствах массовой информации.

11.3. Если по результатам мониторинга и экспертизы возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных и антимонопольных мероприятий, в антикоррупционную и антимонопольную политику вносятся изменения и дополнения.

11.4. Пересмотр принятой антикоррупционной и антимонопольной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ, законодательство о противодействии коррупции и в требования антимонопольного законодательства, а также по представлению предложений по противодействию коррупции и недобросовестной конкуренции в Обществе.

## **Приложения:**

**Приложение № 1** - Сборник положений нормативных правовых актов, устанавливающих меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений и за нарушение требований антимонопольного законодательства.

**Приложение № 1  
к Положению об  
антикоррупционной и  
антимонопольной политике  
АО «Олимп»**

**СБОРНИК  
ПОЛОЖЕНИЙ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,  
УСТАНОВЛИВАЮЩИХ МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СОВЕРШЕНИЕ  
КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ И ЗА НАРУШЕНИЕ  
ТРЕБОВАНИЙ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции»**

Статья 13. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения.

1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

б) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Статья 14. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.

1. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

3. Положения настоящей статьи распространяются на иностранные юридические лица в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

### **Федеральный закон от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции»**

Статья 36. *Обязательность исполнения решений и предписаний антимонопольного органа.*

Коммерческие организации и некоммерческие организации (их должностные лица), федеральные органы исполнительной власти (их должностные лица), органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации (их должностные лица), органы местного самоуправления (их должностные лица), иные осуществляющие функции указанных органов органы или организации (их должностные лица), а также государственные внебюджетные фонды (их должностные лица), физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, обязаны исполнять решения и предписания антимонопольного органа в установленный такими решениями и предписаниями срок.

Статья 37. *Ответственность за нарушение антимонопольного законодательства.*

1. За нарушение антимонопольного законодательства должностные лица федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, должностные лица иных осуществляющих функции указанных органов или организаций, а также должностные лица государственных внебюджетных фондов, коммерческие и некоммерческие организации и их должностные лица, физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

2. Привлечение к ответственности лиц, указанных в части 1 настоящей статьи, не освобождает их от обязанности исполнять решения и предписания антимонопольного органа, представлять в антимонопольный орган ходатайства или уведомления для рассмотрения либо осуществлять иные предусмотренные антимонопольным законодательством действия.

3. Лица, права и интересы которых нарушены в результате нарушения антимонопольного законодательства, вправе обратиться в установленном порядке в суд, арбитражный суд с исками, в том числе с исками о восстановлении нарушенных прав, возмещении убытков, включая упущенную выгоду, возмещении вреда, причиненного имуществу.